TGA . ALL IN ONE

VERHALTENS KODEX

DER KONZMANN GRUPPE SOWIE
ALLER TOCHTERUNTERNEHMEN

STAND JUNI 2026

KONZMANN GRUPPE

KONZMANN GRUPPE

PRÄAMBEL: UNSERE HALTUNG

Die KONZMANN Gruppe und alle ihre Tochterunternehmen stehen für mehr als technische Kompetenz. Wir sind ein Netzwerk aus Menschen, Unternehmen und Verantwortung – verbunden durch gemeinsame Werte, die unser tägliches Handeln prägen. In der KONZMANN Gruppe verstehen wir ESG (Environmental, Social, Governance) nicht als Pflicht, sondern als Haltung. Wir übernehmen Verantwortung für Ressourcen, Menschen und kommende Generationen.

Wir schätzen jeden Einzelnen in unserem Team und schaffen durch Wertschätzung und gegenseitigen Respekt ein Arbeitsumfeld, in dem sich alle entfalten können. Unsere Kunden stehen im Mittelpunkt unseres Handelns – durch offene Kommunikation und partnerschaftliche Zusammenarbeit schaffen wir gemeinsam Mehrwerte. Nachhaltigkeit ist integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie: Wir setzen uns aktiv für den Schutz natürlicher Ressourcen ein, minimieren unseren ökologischen Fußabdruck und leisten durch unser Handeln einen positiven Beitrag für eine lebenswerte Zukunft.

Dieser Verhaltenskodex ist die verbindliche Konkretisierung unseres Grundwertes Integrität. Integrität ist für uns kein Anspruch, sondern Maßstab: Wir handeln transparent, achten geltendes Recht und pflegen einen respektvollen, fairen Umgang – nach innen wie außen. Der Kodex trifft Aussagen zu unserem Umgang mit der Umwelt, zu unserer Verantwortung gegenüber Menschen sowie zu den Grundsätzen guter Unternehmensführung. Er entfaltet seinen vollen Sinn im Zusammenhang mit Vision, Mission, Leitbild und den Grundwerten der KONZMANN Gruppe und ist als deren operativer Ausdruck zu verstehen. Er gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Organe der KONZMANN Gruppe sowie aller Tochterunternehmen. Wir erwarten zudem, dass unsere Lieferanten, Subunternehmer und Dienstleister die in diesem Kodex niedergelegten Prinzipien kennen und in ihrer eigenen Tätigkeit sinngemäß anwenden. Der Verhaltenskodex gilt in Verbindung mit den weiteren Compliance-Richtlinien und Vorgaben der KONZMANN Gruppe.

1. UMWELT (ENVIRONMENTAL) – TECHNIK MIT WIRKUNG

Nachhaltigkeit beginnt für uns bei der Planung. Unsere Kompetenzen in Energieeffizienz, Gebäudetechnik und erneuerbaren Energien sind konkrete Beiträge zu einem nachhaltigen Wandel.

1.1 Klimaschutz und CO_2-Reduktion

Wir streben danach, den Wandel hin zu einer CO_2-neutralen Gesellschaft aktiv mitzugestalten, einen signifikanten Beitrag zur Erreichung der Klimaziele zu leisten und eine lebenswerte Umwelt für kommende Generationen zu sichern. Wir verpflichten uns, unsere eigenen Treibhausgasemissionen (Scope 1 und 2) systematisch zu erfassen und kontinuierlich zu reduzieren. Mittel- und langfristige Klimaziele werden durch die Geschäftsführung festgelegt und regelmäßig überprüft.

1.2 Energieeffizienz und erneuerbare Energien

Wir entwickeln energieeffiziente Systeme, nutzen regenerative Energien, vermeiden Emissionen und verlängern Lebenszyklen technischer Anlagen. Unsere Arbeit reduziert nicht nur den ökologischen Fußabdruck unserer Kunden, sondern wirkt als Multiplikator für nachhaltige Transformation. Diesen Anspruch stellen wir auch an unsere eigenen Betriebsstandorte: Wir fördern den Einsatz erneuerbarer Energien und setzen auf eine kontinuierliche Verbesserung der Energieeffizienz in unseren eigenen Liegenschaften und Fahrzeugflotten.

1.3 Ressourcenschonung, Abfall und Kreislaufwirtschaft

Wir setzen auf digitale Tools wie BIM, um Projekte material- und zeiteffizient zu steuern. Unser Fokus: kurze Wege, minimierter Materialeinsatz, weniger Abfall. Gemeinsam mit unseren Partnern wählen wir Produkte, die langlebig, recyclingfähig und CO_2-arm sind. Wir minimieren die Entstehung von Abfällen an der Quelle, fördern die Wiederverwertung von Materialien und entsorgen Abfälle und Gefahrstoffe stets gemäß den geltenden gesetzlichen Vorschriften. Umweltverschmutzung durch unsere Tätigkeiten ist zu vermeiden.

1.4 Einhaltung von Umweltrecht und Meldepflichten

Es liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen in unserem Team, Umweltschutzgesetze und -vorschriften strikt einzuhalten sowie alle erforderlichen Genehmigungen einzuholen. Wir verpflichten uns, potenziell umweltgefährdende Zustände oder kritische Entwicklungen unverzüglich zu melden, um umgehend geeignete Korrekturmaßnahmen ergreifen zu können.

2. SOZIALES (SOCIAL) – VERANTWORTUNG FÜR MENSCHEN

Wir schaffen moderne Arbeitsplätze mit Perspektive. Sicherheit, Gesundheitsschutz und individuelle Entwicklung sind fest in unserer Unternehmenskultur verankert. Wir fördern Diversität und Integration.

2.1 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Der Schutz der Gesundheit und Sicherheit an unseren Arbeitsplätzen hat für uns höchste Priorität. Wir halten die geltenden gesetzlichen Arbeitsschutzvorschriften konsequent ein und setzen uns aktiv für ein sicheres Arbeitsumfeld ein. Jeder Mitarbeitende ist angehalten, sicherheitskritische Zustände oder potenzielle Gefahrenquellen sofort zu melden. Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer Arbeitssicherheitskultur an und fördern die psychische Gesundheit unserer Mitarbeitenden durch ein unterstützendes Arbeitsumfeld.

2.2 Menschenrechte und Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

Wir bekennen uns zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den ILO Kernarbeitsnormen niedergelegt sind. Jede Form von Zwangs-, Pflicht- oder Kinderarbeit lehnen wir kategorisch ab – in unserem eigenen Unternehmen und in unserer Lieferkette.

2.3 Faire Arbeitsbedingungen

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden auf angemessene und faire Entlohnung mindestens in Höhe des gesetzlichen Mindestlohns, auf geregelte Arbeitszeiten sowie auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. Wir bieten sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für alle.

2.4 Respekt, Vielfalt und Chancengleichheit

Die KONZMANN Gruppe betrachtet Vielfalt als eine Bereicherung. Wir investieren gezielt in Ausbildung und Know-how unserer Teams, um zukunftsfähig zu bleiben. Wir fördern und stellen Menschen ausschließlich auf Basis ihrer Fähigkeiten ein. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, nationaler oder ethnischer Herkunft, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit oder politischer Überzeugung lehnen wir ab. Wir positionieren uns ausdrücklich gegen jedwede Form des politischen Extremismus.

KONZMANN

2.5 Belästigungsfreies Miteinander

Wir pflegen einen respektvollen Umgang und verfolgen eine Nulltoleranzpolitik gegenüber jeglicher Form von Belästigung – sei es im persönlichen Kontakt, schriftlich, elektronisch oder verbal. Beleidigungen, einschüchterndes Verhalten, abfällige Bemerkungen oder unangemessene Gesten haben in der KONZMANN Gruppe keinen Platz. Zur vertraulichen Meldung und Aufklärung solcher Vorfälle steht unsere interne Meldestelle jederzeit zur Verfügung.

2.6 Mitarbeiterentwicklung und Kommunikation

Regelmäßige Kommunikation zwischen Führungskräften und ihren Teams ist entscheidend für den Erfolg. Vorgesetzte geben Mitarbeitenden regelmäßig Leistungsbewertungen für eine bessere Entwicklung und Selbstreflexion. Wir fördern eine offene Feedback-Kultur und ermöglichen es unseren Mitarbeitenden, Bedenken und Verbesserungsvorschläge ohne Angst vor Nachteilen zu äußern.

2.7 Gesellschaftliches Engagement

Als aktive Mitglieder der Gesellschaft unterstützen wir Projekte, Aktionen und Initiativen, die dazu beitragen, die Gesellschaft zu fördern. Wir engagieren uns für die Verbesserung der Lebensbedingungen in den Regionen, in denen wir tätig sind. Spenden und Sponsoring erfolgen transparent, auf Basis klarer interner Richtlinien und ausschließlich für legitime, gemeinnützige Zwecke. Politische Parteispenden werden nicht geleistet.

3. UNTERNEHMENSFÜHRUNG (GOVERNANCE) – INTEGRITÄT ALS GRUNDLAGE

Verlässliche Prozesse, Compliance, Transparenz und langfristiges Denken bilden das Rückgrat unserer Gruppen-Unternehmensführung. Wirtschaftlicher Erfolg darf nie auf Kosten von Umwelt oder Gesellschaft gehen.

3.1 Gesetzeskonformität und ethische Grundsätze

Wir halten uns uneingeschränkt an alle geltenden Gesetze und rechtlichen Vorschriften. Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir ein fundiertes Verständnis der für ihre berufliche Tätigkeit relevanten rechtlichen Rahmenbedingungen. Bei rechtlichen Fragen oder potenziellen Konflikten mit behördlichen Auflagen ist die Geschäftsführung frühzeitig einzubinden, um bei Bedarf qualifizierte rechtliche Beratung hinzuzuziehen.

3.2 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir bekennen uns uneingeschränkt zur freien Marktwirtschaft und zu einem fairen Wettbewerb. Unser geschäftliches Handeln steht stets im Einklang mit den geltenden kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften. Jegliche formelle oder informelle Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Marktanteile, Gebiete oder Kundenverteilungen sind untersagt. Ebenso ist der Austausch wettbewerbssensibler Informationen strikt verboten.

3.3 Korruptionsprävention und Antibestechung

Mitarbeitende der KONZMANN Gruppe dürfen weder direkt noch indirekt unangemessene finanzielle oder sonstige Vorteile an Amtsträger, politische Parteien oder Personen im privaten Sektor anbieten, versprechen oder gewähren. Ebenso unterlassen wir es, Geschenke oder Einladungen anzunehmen oder anzubieten, die geschäftliche Transaktionen beeinflussen könnten oder über die Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundlichkeit hinausgehen.

3.4 Interessenkonflikte

Wir trennen private und geschäftliche Interessen klar voneinander, um potenzielle Konflikte von vornherein zu vermeiden. Solche Konflikte können beispielsweise durch Nebenbeschäftigungen bei Wettbewerbern oder Lieferanten, familiäre Verbindungen zu Geschäftspartnern oder wesentliche Unternehmensbeteiligungen entstehen. Sobald ein möglicher Interessenkonflikt auftritt, sind die betroffenen Mitarbeitenden verpflichtet, dies transparent zu machen und ihre Vorgesetzten zur gemeinsamen Klärung einzubeziehen.

3.5 Geldwäscheprävention und Buchführung

Wir halten die gesetzlichen Vorgaben zur Geldwäscheprävention strikt ein und gehen Hinweisen auf verdächtige Transaktionen konsequent nach. Eine transparente, sorgfältige und lückenlose Buchführung ist für uns selbstverständlich. Alle Geschäftsvorfälle werden stets korrekt und nachvollziehbar gemäß den gesetzlichen Richtlinien dokumentiert. Ungenaue, verschleiernde oder betrügerische Aufzeichnungen werden nicht toleriert.

3.6 Datenschutz und Informationssicherheit

Der sorgsame Umgang mit Daten ist für uns von fundamentaler Bedeutung. Wir sammeln, verwenden, speichern und legen persönliche Informationen nur unter Beachtung der geltenden Datenschutzgesetze (insbesondere DSGVO) offen. Vertrauliche Geschäftsinformationen werden durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen geschützt. Informationssysteme werden ausschließlich für geschäftliche Zwecke genutzt. Die geistigen Eigentumsrechte Dritter werden von uns respektiert.

3.7 Nachhaltige Beschaffung und Lieferkettensorgfalt

Wir wählen unsere Lieferanten und Subunternehmer sorgfältig aus und legen Wert darauf, dass sie unsere ethischen Grundsätze und diesen Verhaltenskodex teilen. Sachliche und transparente Kriterien bestimmen unsere Auswahlentscheidungen; persönliche Bevorzugung oder Begünstigung schließen wir konsequent aus. Vereinbarte Provisionen und Honorare müssen stets in einem angemessbaren Verhältnis zu den tatsächlich erbrachten Leistungen stehen. Im Rahmen unserer partnerschaftlichen Zusammenarbeit erwarten wir von unseren Lieferanten und Subunternehmern, dass sie grundlegende menschenrechtliche und umweltbezogene Standards respektieren und einhalten. Wir pflegen einen offenen Dialog, um gemeinsam Risiken in der Lieferkette frühzeitig zu erkennen und verantwortungsvoll zu handeln.

3.8 Transparenz und Nachhaltigkeitsberichterstattung

Wir legen großen Wert auf eine transparente Kommunikation unserer ESG-Leistungen und -Ziele. Aus eigener Überzeugung und als Ausdruck unserer unternehmerischen Verantwortung bauen wir ein systematisches ESG-Reporting auf, das unsere kontinuierlichen Fortschritte in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung für unsere Stakeholder nachvollziehbar macht.

4. UMSETZUNG, MELDUNG UND SANKTIONEN

4.1 Persönliche Verantwortung

Jeder Mitarbeitende ist dafür verantwortlich, dass das eigene Verhalten sowie das Verhalten der anvertrauten Teammitglieder stets im Einklang mit den geltenden Gesetzen, diesem Verhaltenskodex und unseren Unternehmensgrundsätzen steht. Führungskräfte haben hierbei eine besondere Vorbildfunktion. Die konsequente Einhaltung dieser Prinzipien fließt auch in die regelmäßigen Leistungsbeurteilungen ein.

4.2 Ansprechpartner für Compliance

RA Stephan Rheinwald ist als Compliance Officer für die KONZMANN Gruppe tätig und Ansprechpartner in allen Fragen zu diesem Thema.

Stephan Rheinwald
Compliance Officer Services GmbH
Koblenzer Straße 76, 53177 Bonn
Tel.: 0228 / 35036290
Mobil: 0171 / 7722906
Fax: 0228 / 35036292
E-Mail: s.rheinwald@cos-gmbh.eu

4.3 Hinweisgebersystem – Interne Meldestelle

Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, mögliche oder tatsächliche Verstöße gegen Gesetze, diesen Verhaltenskodex oder unsere internen Richtlinien vertrauensvoll zu melden. Um diesen Prozess so sicher und einfach wie möglich zu gestalten, haben wir ein anonymes Hinweisgebersystem eingerichtet. Dieses Portal steht nicht nur unseren Mitarbeitenden, sondern auch externen Partnern, Lieferanten und Dritten im beruflichen Umfeld offen, um auf menschenrechtliche oder umweltbezogene Risiken aufmerksam zu machen. Alle Hinweise werden streng vertraulich behandelt. Die Identität der Hinweisgeber wird geschützt. Vergeltungsmaßnahmen gegen Hinweisgeber, die in gutem Glauben handeln, werden nicht geduldet. Im Falle von Hinweisen, die unter den Schutz des Hinweisgeberschutzgesetzes (HinSchG) fallen, werden die entsprechenden gesetzlichen Regelungen eingehalten.

Hinweisgebersystem der KONZMANN Gruppe:
www.konzmann-gruppe.de/kontakt/#hinweisgebersystem

Zusätzlich haben Sie gemäß HinSchG die Möglichkeit, sich an externe Meldestellen zu wenden:

www.bundesjustizamt.de
Anwaltskanzlei (externe Meldestelle):
Dr. Niels Gercke
n.gercke@melzgercke.de

4.4 Umgang mit Regelverstößen

Die KONZMANN Gruppe toleriert keine Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex. Zwar streben wir stets partnerschaftliche und gemeinschaftliche Lösungsansätze an, jedoch können festgestellte Zuwiderhandlungen disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen, die im äußersten Fall bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen können.

Die Gleichberechtigung aller Menschen ist eine unverrückbare Säule unserer Unternehmenskultur. Sämtliche Personenbezeichnungen in diesem Dokument gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

IHRE MITHILFE IST UNS WICHTIG!

Oliver Rennig
CEO

Malgorzata Klingel
Group Director HR & Compliance

HINWEISGEBERSYSTEM

Über unser Hinweisgebersystem können Sie uns über Verstöße gegen gesetzliche Vorschriften oder unsere Compliance-Richtlinien informieren. Die Einhaltung dieser Vorschriften und Verhaltensgrundsätze hat für uns oberste Priorität. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, ist es entscheidend, mögliches Fehlverhalten unserer eigenen Mitarbeitenden, Lieferanten oder Dritten zu erfahren, damit entsprechende Gegenmaßnahmen eingeleitet werden können. Diese Hinweise dienen dazu, Schäden von Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, der Umwelt und letztlich auch der KONZMANN GmbH und allen unseren Tochterunternehmen abzuwenden.

Sofern Sie konkrete, begründete Hinweise auf einen etwaigen Rechts- oder Regelverstoß haben, können Sie mit folgendem OR Code Kontakt zu uns aufnehmen oder nehmen Sie Kontakt zu unserer Anwaltskanzlei auf:

QR-Code scannen
Link zum anonymen Online Meldeportal aufrufen

Anwaltskanzlei
Dr. Niels Gercke – der Sie auch berät und auf Verlangen Ihre Identität schützt. Sie erreichen Dr. Gercke per E-Mail: n.gercke@melzgercke.de

TGA . ALL IN ONE

KONZMANNGRUPPE

KONZMANN GmbH . Spatenstraße 14 . 88046 Friedrichshafen
Tel. +49 7541 93626-0 . E-Mail: info@konzmann.de . www.konzmann-gruppe.de

Die Gleichberechtigung aller Menschen ist eine unverrückbare Säule unserer Philosophie und unserer Unternehmenskultur. Wir haben uns gegen das Gendern entschieden, weil wir denken, dass die Lesbarkeit und das Verständnis der Texte damit erschwert werden können. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter, auch wenn sie im Text bei gleichzeitiger Verwendung u. U. nicht berücksichtigt sind.